## 職場安全政策

本公司尊重每位同仁人權，禁止殘暴和不人道的對待同仁，包括任何形式的性騷擾、性虐待、體罰、威脅、剝削、精神或身體壓迫或口頭辱罵，亦不得威脅進行任何此類行爲。同時提供安全與衛生的工作環境，保護同仁健康與人身安全，減少傷害與疾病，防止職業災害。

## 職業安全衛生管理系統

為保障同仁、工作者之安全與健康，本公司依據職業安全衛生法相關規定，設置職業安全衛生管理單位、人員、勞工健康護理人員與特約勞工健康服務醫師，執行職業安全衛生與健康管理、健康促進等事項。

本公司自2014年起，導入職業安全衛生管理系統，通過第三方公正單位BSI（英國標準協會）實地審查驗證，取得OHSAS 18001及TOSHMS系統之驗證證書，職安衛工作自此正式邁入系統化管理。

此後，於2019年完成轉版，取得ISO 45001、CNS 45001及TOSHMS系統之證書，目前有效期為2023年6月12日至2026年6月11日。

在ISO 45001、CNS 45001及TOSHMS系統的推動之下，各廠區持續改善優化工作安全，找出作業面、環境面、制度面與系統面等潛在危害、風險與機會，防患未然，擬定預防或改善措施。

藉由消除、取代不安全 / 健康之機械、設備、作業，充實教育訓練、強化作業管制等方式，以促進員工健康並強化對法規之遵循。

同時結合5S、QCC、提案改善、危害鑑別與風險評估等制度之推行，將資源運用於最應優先改善之處，例如人因性危害及重複性肌肉骨骼傷病與輪班、夜間 / 長間工作或其他過勞與壓力風險之傷害，以降低職安衛風險。

## 保護措施與其實施情形

一、職業安全衛生設施：2024年度改善方案如下，已改善完成。

| 預防項目 | 名稱 |
|---|---|
| 機械設備危害 | 手動&電動衝床安全防護、傳統型車床安全防護 |
| 化學品危害 | 儲油槽減量 及 儲油區預防洩漏 |
| 高架墜落危害 | 屋頂加裝安全母索 |
| 噪音危害 | 隔離圓鋸機噪音 |

二、職業安全衛生管理

內部、外部稽核：

本公司各廠區導入ISO / CNS 45001：2018職業安全衛生管理系統，每年度藉由稽核功能，有效監督管理系統之運作及執行績效。2024年度已完成稽核，相關改善機會點已改善完成。

風險評估與鑑別：

2024年度各廠區各部門已完成、確認下列5項清查及評估

| 項目 | 危害鑑別 | 環境考量 | 作業清查 | 化學品 | 自動檢查 |
|---|---|---|---|---|---|
| 項次 | 769 | 426 | 470 | 96 | 216 |

承攬管理：

為使承攬商人員明瞭本公司作業環境，預知危害因素，並確實遵守職業安全衛生及環保相關法令，而採取之必要管理措施，以降低對人員、設備危害與環境之衝擊，本公司訂有承攬商管理辦法。

工程發包前，應照會職安衛單位，確認鑑別危害及必要之預防與控制措施，例如防護設施、個人防護具、設備安檢、證照、人員訓練等。提供「安全衛生暨環境保護規範」，要求承攬商遵守相關事項。

發包單位應於施工作業前，告知承攬商有關其工作環境狀況、工作環境暨施工之危害因素、職安衛相關法規及有關職業安全衛生規定應採取之措施，承攬商簽署「承攬作業危害因素告知單」，經職安衛單位審查後始得施工。

三、職業安全衛生教育訓練

為建立職場安全意識與安全文化，光聖每年持續不間斷辦理全廠性職業安全衛生教育訓練(涵蓋承攬廠商)。

2024年度辦理情形如下

新進人員職業安全衛生訓練、HSF（RoHS）有害物質訓練、性騷擾、誠信經營、不正當利益、反恐訓練、職場不法侵害訓練、緊急應變演練（消防演練）、一般職業安全衛生在職訓練、人因性危害與異常工作負荷促發疾病預防教育訓練、化學危害物通識教育訓練、聽力保護教育訓練、特定設備訓練、專案訓練（甲種職安衛業務主管、乙級職安衛管理員、防火管理人、急救人員）等。

依據「職業安全衛生教育訓練規則」規定，針對新進、在職人員、職務異動同仁以及操作危險性機械設備，從事有害、特殊等作業人員，實施派訓取得證照、依法複訓或公司內部教育訓練等，使相關作業人員熟稔操作流程以及安全衛生風險。

四、健康管理與健康促進

每年進行健康檢查，職護依據每位同仁之健康數據，安排特約醫師於臨場服務時進行面談，提供相關衛教建議，追蹤改善，主動關懷同仁身心健康。亦遵照勞工健康保護規則相關規定，依各廠區之人數與作業性質，安排特約醫師進行臨場服務。

偕同年度健康檢查前置作業，一併實施職安衛4大計畫相關問卷調查，以了解、評估、初步關懷確認，並安排特約醫師面談。

一、人因性危害預防計畫

二、異常工作負荷促發疾病預防計畫

三、執行職務遭受不法侵害預防計畫

四、母性健康保護計畫（一經得知，立即執行）

為營造安全健康職場環境，本公司依據勞工健康保護規則規定，參照工作場所大小、分布、危險狀況與勞工人數，備置足夠急救藥品及器材，並置急救人員辦理急救事宜。急救人員，每一輪班次應至少置 1 人；其每一輪班次勞工人數超過 50 人者，每增加 50 人，應再置 1 人。

本公司制定保健室使用規範，設置保健室，提供同仁、外賓訪客及協力廠商等人員身體不適短暫休息或受傷時簡易包紮之處。

保健室備有醫藥箱及其他公物等，醫藥箱除保健室外，亦於廠區內其他作業場所備置使用。醫藥箱之藥品、器材由醫師或護理人員評估備置，檢查人員定期檢點，對於短缺、被污染或失效之物品，隨時向職安衛室申請更換、補充。

本公司在追求基業長青，永續發展的同時，不只獨善其身，也盡己之力，善盡社會責任。在同仁層面，為了深化公司對同仁的照顧，將範圍涵蓋到身心靈等層面，提倡健康促進等活動有其必要性。

期盼透過一系列有系統、有步驟、有規劃的動態、靜態等相關活動，營造更加友善健康的職場環境，建立健康生活型態，促進工作生活平衡，提升同仁的身心靈素養，打造幸福企業。

另為加強同仁健康意識與安全觀念，職護定期發送健康服務E訊，進行健康宣導，亦會同人資單位關懷、提供建議與協助予健康高風險之同仁。